



FRUENDO

A TUTTI I LAVORATORI DELLA SOCIETA' FRUENDO

COMUNICATO

In data odierna, le scriventi Organizzazioni Sindacali sono state convocate a Firenze dalla Società Fruendo srl. Nell'occasione erano presenti L'Amministratore Delegato Dr. Serroni e il Responsabile delle Risorse Umane Dr. Gianfaldoni. Durante l'incontro si sono affrontati in un comune spirito di rispetto, franchezza e disponibilità una serie di questioni su cui abbiamo avuto già le prime risposte.

I punti trattati hanno riguardato:

Condizioni applicate al personale: l'azienda ha confermato il rispetto dell'impegno di applicare pedissequamente le stesse condizioni in essere al Monte dei Paschi, si sta lavorando alla creazione di un graz. apposito.

Convenzioni Axa e Consumit: Mps estenderà le stesse condizioni ai colleghi di Fruendo non appena risolte alcune questioni tecniche.

Polizza CIA: l'orientamento dell'azienda tende a confermarne tempi e modalità già in essere al Monte dei Paschi.

Iscrizione ABI: l'azienda ha confermato la trasmissione della modulistica di richiesta; si attende a breve la positiva conferma di accettazione.

Polizza Sanitaria: abbiamo manifestato una carenza significativa su alcune coperture rispetto alla ex polizza Caspie, l'azienda ci ha informato che a causa dei tempi alquanto stretti e una platea di lavoratori non sufficientemente numerosa ha ritenuto di stipulare la migliore polizza possibile. Si è convenuto in fase di rinnovo e sempre all'interno delle disponibilità economiche stabilite di riequilibrare gli interventi includendo coperture oggi mancanti.

Polizza Infortuni Professionali ed Extra-Professionali: ci è stata confermata l'attivazione con caratteristiche simili a quella in essere in Monte Paschi e tra qualche giorno sarà visibile nel portale.

Anticipazione TFR: l'azienda ha riconfermato le proprie disponibilità all'interno di certi limiti, nel cedolino di febbraio sarà visibile l'importo maturato al 31.12.2013 e contemporaneamente verrà messo a disposizione uno stampato per richiederne l'anticipazione.

Fondo di Previdenza complementare: oggi al Monte Paschi si è riunito il CDA del Fondo per affrontare le variazioni da apportare nello statuto e per il successivo inoltro alla COVIP per la loro approvazione definitiva. Completato l'iter l'azienda predisporrà le modalità per consentire ai colleghi di optare le varie possibilità (mantenimento, trasferimento in PreviBank, riscatto).

Part-Time: buona disponibilità nella riconferma degli attuali e disponibilità a nuove richieste.

RLS: l'azienda è orientata alla presenza di un responsabile della sicurezza per Polo, sulla questione abbiamo dato disponibilità ad attivarci quanto prima per l'individuazione dei soggetti preposti.

Orari di Lavoro Flessibili: l'azienda ci ha confermato che entro giugno farà una ricognizione per verificare l'esistenza di situazioni critiche, rimane comunque la disponibilità alla loro riconferma.

Sostituto d'imposta - compilazione modello 730: l'azienda si sta impegnando a trovare una soluzione tecnica per offrire un idoneo supporto informatico.

Colloqui individuali: inizieranno a breve dei colloqui di prima conoscenza, ne seguiranno altri per codificare le nostre esperienze e professionalità. L'azienda ci ha comunicato l'intenzione di procedere ad un piano formativo qualora si riscontrassero particolari esigenze. Su questa fase non mancherà l'informativa alle Organizzazioni Sindacali.

Busta Paga: abbiamo riscontrato delle anomalie che secondo l'azienda dovrebbero rientrare con il cedolino di febbraio. Ci siamo riservati di segnalare le incongruenze che eventualmente non trovano una soluzione.

L'Azienda ci ha comunicato che è in fase di arrivo una nuova commessa lavorativa sul Polo di Abbiategrasso e Lecce. Sul Polo di Abbiategrasso all'azienda abbiamo fatto presente le problematiche soprattutto di mobilità che i colleghi di Milano sopportano dopo la chiusura del sito. L'azienda in questo momento non ha dato una risposta e noi non mancheremo in ogni occasione di chiedere un'alternativa logistica.

Nel prossimo incontro l'azienda si è impegnata a comunicarci le eventuali soluzioni sui punti in fase di sistemazione.

Non abbiamo mancato di anticipare all'azienda un tema che merita una risposta più ampia della base di partenza dell'accordo del 21.12.2013; sostanzialmente aprire una fase di contrattazione aziendale dove possano trovare spazio le legittime aspettative dei lavoratori e le ambizioni aziendali.

Confidiamo inoltre in un passo avanti molto responsabile da parte di tutte le Organizzazioni sindacali presenti in Fruendo al fine di giungere ad un punto di

partenza comune, probabilmente riusciremo nell'unità delle forze a rappresentare molto più efficacemente il mondo del lavoro.

Firenze, 28.01.2014

R.S.A. FISAC CGIL DIRCREDITO UNISIN SINFUB

FRUENDO